

Azubi-Entwicklungsprogramm

In Zeiten des Fachkräftemangels wird es immer wichtiger, die Auszubildenden gut zu qualifizieren und so an das Unternehmen als neue Mitarbeiter zu binden. Unser Konzept der Ausbildungsbegleitung zeugt von einer effizienten und gleichzeitig modernen Vorgehensweise für die Persönlichkeitsentwicklung der jungen Erwachsenen. Gleichzeitig vermittelt das Unternehmen hierüber den besonderen und wichtigen Stellenwert der Auszubildenden in der eigenen Organisation.

Dank unserer langjährigen Praxiserfahrung haben wir eine Trainingsreihe mit unterschiedlichen Modulen entwickelt, die wir Ihnen im Folgenden vorstellen möchten. Natürlich passen wir diese gern an Ihre Bedürfnisse an und erweitern oder kürzen Module thematisch. Lassen Sie uns diese Möglichkeiten doch einmal persönlich besprechen; wir erstellen Ihnen gern ein individuelles Angebot!

Wir verbinden folgende **Zielsetzungen** mit unserem Konzept:

- Sensibilisierung der Auszubildenden für das Berufsleben und deren Herausforderungen
- Steigerung der Identifikation mit dem Unternehmen
- Reflexion des eigenen Verhaltens und der persönlichen Werte in Bezug auf die Unternehmensphilosophie
- Vermittlung einer professionellen (Team-)Kommunikation
- Individuelle Persönlichkeitsentwicklung der jungen Erwachsenen
- Erweiterung der Kompetenzen, die für den jeweiligen Arbeitsbereich von Bedeutung sind

Unsere Trainingsreihe besteht aus mehreren aufeinander aufbauenden Modulen.

Modul 1: persolog® Persönlichkeitsmodell

- Umfang: 2,0 Tage + 1,0 Tage Konzeption
- Themen:
 - Persolog Persönlichkeitstraining®
 - Persönlichkeiten in Teams
 - Selbstreflexion und Entwicklung von Strategien, um eigene Stärken zu stärken und Schwächen zu schwächen
 - Stärken-Schwächen-Analyse im eigenen Team
 - Eigen- und Fremdwahrnehmung
 - Strategieentwicklung für ein erfolgreicherer Team

Modul 2: Kommunikation & Wahrnehmung

- Umfang: 1,0 Tage + 0,5 Tage Konzeption
- Themen:
 - Grundlagen der Kommunikation (Eisberg-Modell)
 - Wahrnehmungstheorien (Johari-Fenster, Halo-Effekt)
 - Hintergründe zum Sender-Empfänger-Modell nach Schulz von Thun
 - Feedback professionell geben und nehmen
 - Werkzeuge des aktiven Zuhörens
 - Kommunikation auf Sach- und Beziehungsebene
 - Fragetechniken richtig benutzen

Modul 3: Team

- Umfang: 2,0 Tage + 1,0 Tage Konzeption
- Themen:
 - Die 5 Dysfunktionen von Teams nach Lenconi
 - Teamphasen nach Tuckmann
 - Teamrollen nach Belbin
 - Instrumente zur Weiterentwicklung von Teams
 - Anwendung persolog-spezifischer Erkenntnisse und Tools

Modul 4: Präsentorik

- Umfang: 1,0 Tage + 0,5 Tage Konzeption
- Themen:
 - Die sechs Dimensionen einer Rede
 - Körpersprache, Mimik und Gestik zielführend analysieren
 - Stimmtraining: die eigene Stimme richtig einsetzen
 - Praktische Übungen zur Erprobung persönlicher Präsentorik-Skills

Tabellarische Übersicht

Trainingsbausteine	Tage	Lehrjahre
1. persolog©	2,0	1. Lehrjahr
Praxistag 1	1,0	
2. Kommunikation & Wahrnehmung	1,0	
Praxistag 2	1,0	
3. Team	2,0	2. Lehrjahr
Praxistag 3	1,0	
4. Präsentorik	1,0	
Praxistag 4	1,0	
Gesamttrainingstage	10,0	
Optional/ nach Bedarf		
Einzelcoachings	1,0	
Modul: Konflikte wertschätzend lösen	1,0	
Modul: Selbst- und Zeitmanagement	1,0	
Modul: Projektmanagement	1,0	
Weitere Praxistage	2,0	

Hinweise:

- Die Module umfassen zwischen 1,0 und 2,0 Tagen, da sie so meist besser in das Tagesgeschäft integriert werden können. Der Vorteil ist, dass der Azubientwicklungsprozess über einen längeren Zeitraum erfolgt.
- Des Weiteren ist es möglich, mit den Auszubildenden mit Hilfe von Praxistagen die erlernten Inhalte aktiv und firmenspezifisch zu üben, um diese nachhaltiger in den Arbeitsalltag zu integrieren.
- Durch Einzelcoachings lassen sich die Persönlichkeiten gezielt und effizient weiterentwickeln, so dass jede/r Auszubildende/r zu einem wertvollen Mitglied Ihrer Organisation wird.

Ausbilderkonzept:

- Wir empfehlen, die Ausbilder in der Firma maximal in das Entwicklungsprogramm zu integrieren. Dies kann beispielsweise über eine Informationsveranstaltung in der die Zielsetzungen und Erwartungshaltungen an die Azubis als auch an die Ausbilder thematisiert werden erfolgen.
- Darüber hinaus sollte definiert werden, wie die Ausbilder und der Trainer von N² Consulting in einen klar definierten Kommunikations- und Austauschprozess gelangen.
- Nach Bedarf können die Ausbilder in Ihrer Firma selbstverständlich einen Workshop zur professionellen Begleitung der Azubis erhalten. Themen können sein:
 - Meine Rolle als Ausbilder und Begleiter
 - Kommunikation und Wahrnehmung
 - Feedback professionell geben und nehmen

Wir freuen uns auf ein persönliches Beratungsgespräch mit Ihnen.

Ihr N² Consulting Team