



Azubi- Entwicklungsprogramm

Persönlichkeitsentwicklung der Auszubildenden
fit für den Job, fit for Future

N² CONSULTING
Visionen schärfen - Veränderungsprozesse gestalten

Ihre Weiterbildung | Individuell, Interaktiv, Nachhaltig, Persönlich

Azubi - Entwicklungsprogramm

In Zeiten des Fachkräftemangels wird es immer wichtiger, die Auszubildenden gut zu qualifizieren und so an das Unternehmen als neue Mitarbeiter zu binden. Unser Konzept der Ausbildungsbegleitung zeugt von einer effizienten und gleichzeitig modernen Vorgehensweise für die Persönlichkeitsentwicklung der jungen Erwachsenen. Gleichzeitig vermittelt das Unternehmen hierüber den besonderen und wichtigen Stellenwert der Auszubildenden in der eigenen Organisation.

Dank unserer langjährigen Praxiserfahrung haben wir eine Trainingsreihe mit unterschiedlichen Modulen entwickelt. Natürlich passen wir diese gern an Ihre Bedürfnisse an und erweitern oder kürzen Module thematisch. Lassen Sie uns diese Möglichkeiten doch einmal persönlich besprechen; wir erstellen Ihnen gern ein individuelles Angebot!

Zielsetzung:

- Sensibilisierung der Auszubildenden für das Berufsleben und dessen Herausforderungen
- Steigerung der Identifikation mit dem Unternehmen
- Reflexion des eigenen Verhaltens und der persönlichen Werte in Bezug auf die Unternehmensphilosophie
- Vermittlung einer professionellen (Team-) Kommunikation

- Individuelle Persönlichkeitsentwicklung der jungen Erwachsenen
- Erweiterung der Kompetenzen, die für den jeweiligen Arbeitsbereich von Bedeutung sind



Modularer Aufbau des Trainings

Unsere Trainingsreihe besteht aus mehreren aufeinander aufbauenden Modulen. Nachfolgend ist beispielhaft ein Trainingsablauf über zwei Lehrjahre dargestellt, dieser ist auch gut anzupassen auf drei Lehrjahre.

Ablauf des Gesamtkonzepts



Modul 1

persolog® Persönlichkeitsmodell

Umfang: 2,0 Tage + 1,0 Praxistage

Themen: Persolog Persönlichkeitstraining®, Persönlichkeiten in Teams, Selbstreflexion und Entwicklung von Strategien, um eigene Stärken zu stärken und Schwächen zu schwächen

Praxistag 1: Reflexion und Vertiefung der erlernten Inhalte

Modul 2

Kommunikation & Wahrnehmung

Umfang: 1,0 Tage + 1,0 Praxistage

Themen: Grundlagen der Kommunikation (Eisberg-Modell), Wahrnehmungstheorien (Johari-Fenster, Halo-Effekt), Hintergründe zum Sender-Empfänger-Modell (nach Schulz von Thun)

Praxistag 2: Reflexion und Vertiefung der erlernten Inhalte

Modul 3

Team Performance

Umfang: 2,0 Tage + 1,0 Praxistage

Themen: Die 5 Dysfunktionen von Teams nach Lenconi, Teamphasen nach Tuckmann, Teamrollen nach Belbin

Praxistag 3: Reflexion und Vertiefung der erlernten Inhalte

Modul 4

Präsentorik

Umfang: 1,0 Tage + 1,0 Praxistage

Themen: Die sechs Dimensionen einer Rede, Körpersprache, Mimik und Gestik zielführend analysieren, Stimmtraining: die eigene Stimme richtig einsetzen

Praxistag 4: Reflexion und Vertiefung der erlernten Inhalte

Azubi-Entwicklungsprogramm

N²-Akademie:

Über den gesamten Zeitraum des Programms werden die Azubis über unsere Online-Akademie begleitet.

Übersicht der Trainingstage

Trainingsbausteine	Tage	Lehrjahre
1. persolog®	2,0	1. Lehrjahr
Praxistag 1	1,0	
2. Kommunikation & Wahrnehmung	1,0	
Praxistag 2	1,0	
3. Team	2,0	2. Lehrjahr
Praxistag 3	1,0	
4. Präsentorik	1,0	
Praxistag 4	1,0	
Gesamttrainingstage	10,0	
Optional nach Bedarf		
Einzelcoachings		
Modul: Konflikte wertschätzend lösen	1,0	
Modul: Selbst- und Zeitmanagement	1,0	
Modul: Projektmanagement	1,0	
Weitere Praxistage		

Gruppengröße: 8-10 Personen

Zuzügl. Konzeption der einzelnen Trainingsbausteine

Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.



Azubi-Entwicklungsprogramm

Hinweise:

- Die Module umfassen zwischen 1,0 und 2,0 Tagen, da sie so meist besser in das Tagesgeschäft integriert werden können. Der Vorteil ist, dass der Azubi-Entwicklungsprozess über einen längeren Zeitraum erfolgt.
- Des Weiteren ist es möglich, mit den Auszubildenden mit Hilfe von Praxistagen die erlernten Inhalte aktiv und firmenspezifisch zu üben, um diese nachhaltiger in den Arbeitsalltag zu integrieren.
- Durch Einzelcoachings lassen sich die Persönlichkeiten gezielt und effizient weiterentwickeln, so dass jede/r Auszubildende/r zu einem wertvollen Mitglied Ihrer Organisation wird.

Ausbilderkonzept:

- Wir empfehlen, die Ausbilder in der Firma maximal in das Entwicklungsprogramm zu integrieren. Dies kann beispielsweise über eine Informationsveranstaltung in der die Zielsetzungen und Erwartungshaltungen an die Azubis als auch an die Ausbilder thematisiert werden erfolgen.
- Darüber hinaus sollte definiert werden, wie die Ausbilder und der Trainer von N² Consulting in einen klar definierten Kommunikations- und Austauschprozess gelangen.

- Nach Bedarf können die Ausbilder in Ihrer Firma selbstverständlich einen Workshop zur professionellen Begleitung der Azubis erhalten.

Themen können sein:

- Meine Rolle als Ausbilder und Begleiter
- Kommunikation und Wahrnehmung
- Feedback professionell geben und nehmen



Der Schlüssel zum Erfolg liegt im System selbst.

Professionalität, Transparenz & Verbindlichkeit

Unser Trainingsverständnis: In unseren Trainings herrscht eine vertrauensvolle Atmosphäre, in der miteinander und voneinander gelernt wird. Wir möchten mit Ihnen zusammen lachen und Ihre eigenen Kompetenzen mit Freude entwickeln.



Ich freue mich auf das
Persönlichkeitstraining mit
Ihren Auszubildenden.
fit für den Job, fit for Future



N²CONSULTING
Visionen schärfen - Veränderungsprozesse gestalten

Ihre Ansprechpartnerin:
Anna-Lena Wichern

N² CONSULTING
LANGE STRASSE 31F
38176 WENDEBURG/BORTFELD
DEUTSCHLAND

+49 5302 93 04 245
INFO@N2-CONSULTING.DE
WWW.N2-CONSULTING.DE

